



Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по культуре Санкт-Петербурга

Санкт Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры
«Санкт-Петербургский Музей Хлеба»

П Р И К А З

15.12.2022 года

№ 115 -о

«Проведении мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Санкт-Петербургский музей Хлеба» за 2022 г., деятельность которых связана с коррупционными рисками»

ПРИКАЗЫВАЮ:

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст.6228; 2011, N 48, ст.6730; 2012, N 50, ст.6954), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

1. Комиссии по противодействию коррупции провести мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Санкт-Петербургский музей Хлеба» за 2022 г., деятельность которых связана с коррупционными рисками.
2. Секретарю Комиссии по противодействию коррупции вывесить на официальном сайте музея в сети Интернет информационное письмо о проведение мониторинга.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор музея



М. Д. Яковлева

Приложение № 1 к приказу
О проведении в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном учреждении культуры
«Санкт-Петербургский музей Хлеба»
мониторинга исполнения
трудовых обязанностей работниками,
деятельность которых связана
с коррупционными рисками, в 2022 году №115 от 15.12.2022 г.

**Показатели,
характеризующие антикоррупционное поведение работников
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с
коррупционными рисками.**

Набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
 - использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
 - оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
 - использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
 - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
 - предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;
- а также сведения о:

- нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями
- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтения лекций и иную преподавательскую деятельность;
- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;
- совершении частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.