



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МУЗЕЙ ХЛЕБА»

Санкт-Петербург, ул. Михайлова, д. 2, лит. А, 195009

ИНН 7808018523 / КПП 784001001

ОКПО 4622260/ ОГРН 1067847142219

Тел./факс (812) 294-50-81/ (812)294-50-91

E-mail: musbread@mail.ru

<http://muzei-xleb.ru/>

17.10.2020 г. № 345а

**Информационное сообщение о проведении в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном учреждении культуры**

**«Санкт-Петербургский музей Хлеба» мониторинга исполнения трудовых
обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными
рисками, в 2020 году.**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение указа Комитета по культуре Санкт-Петербурга № 01-28-2555/17-0-0 от 20.09.2017 г., приказа директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» от 17.10.2020 г. № 54 а, в период с 01 января 2020 г. по 30 ноября 2020 года (по итогам 2020 года) в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Приказом директора Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» от 18.10.2017 года № 34 утвержден перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 9 наименований должностей учреждения, деятельность которых может содержать коррупционно-опасные функции, такие как:-осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;

- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд учреждения;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Информацию о наличии, либо отсутствии признаков, характеризующих коррупционное поведение работников учреждения при осуществлении коррупционно-опасных функций просим сообщать по телефонам (8 812) 294-50-91, (8 812) 294-50-90 или электронной почте:musbread@mail.ru

Приложение: показатели, характеризующие антикоррупционное поведение работников
СПб ГБУК «Санкт-Петербургский музей Хлеба»

С уважением,

Директор СПб ГБУК

«Санкт-Петербургский музей Хлеба»



М. Д. Яковлева

Приложение № 1 к приказу
О проведении в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном учреждении культуры
«Санкт-Петербургский музей Хлеба»
мониторинга исполнения
трудовых обязанностей работниками,
деятельность которых связана
с коррупционными рисками, в 2020 году № 54а от 17.10.2020 г.

**Показатели,
характеризующие антикоррупционное поведение работников
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с
коррупционными рисками.**

Набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;

а также сведения о: